

ПРОТОКОЛ № 5
заседания Общественного совета
Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

г. Пенза, ул. Некрасова, д. 24, конференц-зал (5 этаж)
18 декабря 2024 г.

15:00 час.

Присутствовали:

Члены Общественного совета:

Шульпина
Любовь Николаевна

- Директор МБОУ ДО Дома детского творчества №1 г. Пензы

Агапов
Юрий Анатольевич

- Председатель комиссии по социальной политике, трудовым отношениям, демографии, поддержке ветеранов, инвалидов, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Общественной палаты Пензенской области

Арзамасцев
Виталий Иванович

- Начальник отдела кадров АО «ППО «Электроприбор»

Желтов
Павел Викторович

- Директор ГАУ ПО «Центр опережающей профессиональной подготовки»

Козлов
Дмитрий Александрович

- Президент Пензенской региональной общественной организации инвалидов «БлагоДать»

Розанова
Юлия Александровна

- Руководитель управления по работе с персоналом АО «Научно-исследовательский институт электронно-механических приборов»

Попадюк
Галина Александровна

- Председатель Пензенской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

Чистякова
Наталья Викторовна

- Директор ГАПОУ ПО Пензенский колледж информационных и промышленных технологий»

Представители Министерства труда, социальной защиты и демографии
Пензенской области

Матвеев
Дмитрий Валерьевич

- Заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Васильева
Ольга Вячеславовна

- Начальник отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Гондаренко
Галина Владимировна

- Начальник отдела контрольно-ревизионной работы Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Новикова
Галина Владимировна

- Начальник отдела социального обслуживания населения Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Воронкова
Татьяна Викторовна

- Заместитель начальника отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

Лебединская Елена Михайловна	- Заместитель начальника социальной поддержки населения Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области;
Чумаченко Анастасия Ивановна	- Главный специалист – эксперт отдела правового обеспечения и кадровой работы Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области
Сафронова Елена Валерьевна	- Главный специалист – эксперт отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Минтруда Пензенской области

Повестка дня:

О реализации отдельных мероприятий национальных проектов «Кадры» и «Семья» в Пензенской области в 2025 году.

Об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан на условиях временной занятости в Пензенской области.

О проектах Программ профилактики нарушений рисков причинения вреда (ущерба) охраняемых законом ценностям при осуществлении регионального контроля (надзора) на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов.

Об итогах деятельности по противодействию коррупции в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в 2024 году.

Информация о реализации отдельных мероприятий национальных проектов «Кадры» и «Семья» в Пензенской области в 2025 году.

На территории Пензенской области в 2025 году запланированы к реализации национальные проекты «Кадры» и «Семья».

Реализация мероприятий в рамках национальных проектов носит межведомственный характер.

Национальный проект «Кадры» является одним из пяти новых масштабных нацпроектов для улучшения жизни граждан Российской Федерации. Он стартует в России с 1 января 2025 года, его завершение намечено на 2030 год.

Основная цель – улучшение ситуации на рынке труда в условиях дефицита специалистов.

Проект состоит из четырёх федеральных проектов.

Федеральный проект «Управление рынком труда»

Цель проекта - создание механизмов и инструментов для качественного и эффективного вовлечения в занятость.

Общественно-значимый результат проекта - создание модели управления кадровым обеспечением экономики.

Основные мероприятия проекта:

1. Ежегодный опрос работодателей и формирование пятилетнего прогноза потребности отраслей экономики в кадрах.

2. Увеличение количества субъектов РФ, охваченных комплексной модернизацией служб занятости.

Пензенская область модернизировала службу занятости в 2023 году, участие в 2025 году и далее не предусмотрено.

3. Актуализации региональных программ по снижению нелегальной занятости.

Запланированы мероприятия по разработке комплекса законодательных мер по повышению гибкости рынка труда, ежегодное принятие федерального закона о повышении МРОТ.

Федеральный проект «Образование для рынка труда»

Цель проекта - вовлечение в занятость выпускников образовательных организаций, трудоустройство граждан, получивших дополнительное профессиональное образование.

Общественно-значимый результат проекта - создание к 2030 году системы подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики, исходя из потребностей региона.

Основным мероприятием проекта для региона станет организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями ОПК.

Минтрудом Пензенской области в ГИС «Электронный бюджет» заключено соглашение с Минтрудом России, регулирующее численность участников мероприятия в Пензенской области на 2025 год - 112 человек.

Финансовое обеспечение мероприятия:

2025 год – 6,7 млн руб. (6 672,96 тыс. руб.), в т.ч. 6,6 млн руб. (6 606,2 тыс. рублей) из средств федерального бюджета.

В соответствии с письмом Федеральной службы по труду и занятости Соглашение о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятия проходит процедуру согласования в соответствии с действующим законодательством в Правительстве Пензенской области и должно быть подписано до конца декабря 2024 года.

В проект включены мероприятия по модернизации центров карьеры на базе организаций высшего образования, рейтингованию образовательных учреждений по уровню трудоустройства и зарплатам выпускников, актуализацию профессиональных стандартов.

К 2030 году уровень трудоустройства выпускников образовательных организаций СПО и ВО, осуществляющих трудовую деятельность после выпуска, должен вырасти до 81% (данный показатель относится к компетенции Министерства образования Пензенской области и Центров карьеры образовательных учреждений высшего образования).

Федеральный проект «Активные меры содействия занятости»

Цель проекта - реализация мер по вовлечению граждан в занятость.

Общественно-значимый результат - поддержка занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, повышение трудовой мобильности.

Основные мероприятия проекта:

1. Оборудование рабочих мест для инвалидов I и II группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность.

В рамках мероприятия на региональном уровне предусмотрено возмещение расходов работодателей на оборудование рабочих мест для инвалидов и ветеранов СВО, при условии их закрепляемости на рабочих местах не менее одного года.

Финансирование мероприятия осуществляется из средств федерального бюджета через Социальный Фонд России.

В настоящее время объем финансирования мероприятия и предполагаемая численность участников для Пензенской области на 2025 год не определены.

2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан по востребованным профессиям.

В целях реализации мероприятия некоммерческим организациям (федеральным операторам) Рострудом предоставляются гранты в форме субсидий из федерального бюджета, минуя региональные органы исполнительной власти в сфере содействия занятости населения.

В настоящее время показатели по численности участников мероприятия для Пензенской области на 2025 год Рострудом не определены.

3. Трудоустройство работников из числа отдельных категорий граждан, предусматривающее стимулирование работодателей к приему на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Субсидирование работодателей осуществляется через СФР.

Основными участниками мероприятия станут ветераны СВО, члены семей погибших участников СВО, инвалиды, граждане, уволенные с военной службы и члены их семей, лица,

освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей инвалидов.

На сегодняшний день по сведениям СФР по Пензенской области для региона на 2025 год определены показатели численности участников мероприятия – 17 человек.

4. Привлечение работодателями работников из другой местности / других территорий в рамках программы «Мобильность 2.0» (развитие внутренней миграции).

Финансирование мероприятия предусмотрено за счет средств федерального бюджета через Социальный Фонд России (работодателю предоставляется субсидия на возмещение затрат по выплате зарплаты трудоустроенному работнику по итогам 1, 3, 6 месяцев после трудоустройства в размере МРОТ с учетом страховых взносов).

В настоящее время информация по установленному показателю для региона по численности граждан-участников мероприятия не доведена.

Федеральный проект «Человек труда»

Цель проекта - популяризация рабочих профессий, повышение информированности населения.

Общественно-значимые результаты проекта - повышение престижа рабочих профессий, осведомленности граждан о доступных механизмах профессионального развития.

Основные мероприятия проекта:

1. Проведение Всероссийской ярмарки трудоустройства и Фестиваля профессий.

С целью реализации мероприятий регионального и федерального этапов Всероссийской ярмарки трудоустройства в регионе предусмотрено выделение средств регионального бюджета в размере 800,0 тыс. руб. на 2025 год. В будущем году региональный этап ярмарки состоится 18 апреля, федеральный – 20 июня.

2. Проведение Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и молодежных практик трудоустройства.

Пензенская область в число пилотных регионов по организации конкурса не вошла.

Предполагается внедрение программы по созданию условий профессиональной ориентации молодежи в субъектах Российской Федерации «Больше, чем работа» и коммуникационное сопровождение национального проекта «Кадры».

Национальный проект «Семья»

Проект представляет собой комплекс системных мер, направленных на совершенствование целостной системы поддержки семей с детьми, создание условий для дальнейшего их развития с учетом необходимых потребностей.

В рамках национального проекта предусмотрена реализация пяти федеральных проектов.

Федеральный проект «Поддержка семьи»

Цель федерального проекта - увеличение числа семей с детьми.

Основные задачи проекта:

- обеспечение поддержки семьи при рождении ребенка;
- обновление инфраструктуры детских садов;
- создание комфортной среды в образовательных организациях для молодых студенческих семей и матерей с детьми.

Основным показателем федерального проекта является повышение суммарного коэффициента рождаемости к 2030 году до 1,593.

В целях стимулирования рождения очередных детей, а также улучшения жилищных условий семей с детьми намечена реализация мероприятия по предоставлению семьям с детьми ипотечного кредита (займа) по программе «Семейная ипотека», а также предоставлению материнского (семейного) капитала.

Федеральный проект «Многодетная семья»

Федеральный проект содержит комплекс мер, направленных на увеличение количества многодетных семей к 2030 году на 15% (по сравнению с 2024 годом). В настоящее время в Пензенской области проживают 11 315 многодетных семей, к 2030 году планируется увеличение их численности до 13 012.

Показателями федерального проекта являются:

- снижение уровня бедности;
- увеличение рождаемости третьих и последующих детей;
- приоритетное предоставление многодетным семьям государственной социальной помощи на основании социального контракта.

Результатами федерального проекта является:

- обеспечение многодетных семей региональными мерами поддержки;
- создание групп продленного дня для обучающихся 1-4 классов;
- предоставление многодетным семьям выплаты в размере 450 тыс. руб. на погашение ипотечного кредита (займа);
- приоритетное предоставление многодетным семьям государственной социальной помощи на основании социального контракта;
- реализация региональных программ по повышению рождаемости в субъектах Российской Федерации.

Проектом федерального закона «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов» на софинансирование мероприятий, планируемых к реализации в рамках региональных программ в Пензенской области в 2025 году предусмотрено 269 975,5 тыс. рублей, в 2026 году – 276 649,1 тыс. рублей, в 2027 – 277 039,6 тыс. рублей.

За счет средств федерального бюджета на территории Пензенской области с 1 января 2025 года будут реализовываться следующие мероприятия:

1. Создание в женских консультациях служб, обеспечивающих подготовку семьи к рождению ребенка, патронаж в решении жизненных ситуаций с привлечением всех инструментов поддержки семьи, в том числе в целях профилактики негативного выбора при беременности;
2. Обеспечение бесплатного прохождения подготовительного этапа программы экстракорпорального оплодотворения, включающего необходимые генетические и гормональные исследования, дополнительные обследования, не предусмотренные системой обязательного медицинского страхования;
3. Создание пунктов проката предметов первой необходимости для новорожденных (коляски, кровати, пеленальные столики и др.) для студенческих, молодых семей, одиноких матерей и иных категорий нуждающихся семей;
4. Организация кратковременного присмотра и ухода за детьми до 3 лет в организациях социального обслуживания, а также на дому – «социальная няня» для студенческих, многодетных семей и иных категорий;
5. Компенсация не менее 50 процентов стоимости обучения в организациях среднего профессионального образования и высшего профессионального образования одного из детей многодетной семьи;
6. Единовременная выплата в размере не менее 100 тысяч рублей при постановке на учет по беременности женщине, обучающейся по очной форме обучения;
7. Увеличение до 1 млн рублей (плюс 550 тысяч рублей) размера выплаты на погашение обязательств по ипотечным жилищным кредитам (займам), в отношении семей, в которых после 1 января 2025 года родился третий ребенок или последующие дети.

В Пензенской области мероприятие «Семьи, охвачены мерами поддержки в рамках региональных программ по повышению рождаемости» планируется распространить в 2025 году на 3730 семей, в 2026 году – 3795 семей, в 2027 – 2030 годах на 3867 семей.

Федеральный проект «Охрана материнства и детства»

Проект направлен на охрану материнства, сбережение здоровья детей и подростков, в том числе репродуктивного здоровья.

Показателем федерального проекта является обеспечение доступности и

квалифицированная помощь женщинам и детям, в том числе по охране репродуктивного здоровья.

В рамках проекта планируется предусмотреть финансируемые из средств федерального бюджета мероприятия, направленные на расширение сети женских консультаций, модернизацию перинатальных центров, детских поликлиник и больниц.

Обеспечить реализацию вышеперечисленных мероприятий в субъектах Российской Федерации планируется посредством предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации с учетом предельного уровня софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации из федерального бюджета.

Также в рамках федерального проекта планируется предусмотреть мероприятия по оказанию медицинской помощи семьям, страдающим бесплодием, с использованием экстракорпорального оплодотворения за счет средств базовой программы обязательного медицинского страхования.

Помимо вышеуказанных мероприятий в рамках федерального проекта планируется разработать региональные программы по охране материнства и детства в субъектах Российской Федерации.

В региональных программах планируется предусмотреть мероприятия по сокращению кадрового дефицита в службе родовспоможения, внедрению и сертификации системы управления качеством и безопасности медицинской деятельности в оснащенных акушерских стационарах, детских больницах, женских консультациях и детских поликлиниках; внедрению бережливых технологий в производительности труда; оптимизации схем маршрутизации пациентов по профилям оказания медицинской помощи «акушерство и гинекология», «неонатология», «педиатрия»; мероприятия по развитию медицинских информационных систем в субъектах Российской Федерации.

Меры, направленные на повышение доступности и качества медицинской помощи женщинам, в том числе по повышению рождаемости будут направлены на разные группы населения в зависимости от их жизненных ситуаций: многодетные семьи; молодые родители; одинокие матери; женщины в послеродовом периоде; родители, имеющие детей с 1 и 2 группой инвалидности; женщины и дети, проживающие в отдаленных территориях, в том числе сельской местности, поселках городского типа и малых городах.

Федеральный проект «Старшее поколение»

Целью федерального проекта является поддержка граждан пожилого возраста и инвалидов.

Проект представляет собой комплекс мер, направленный на решение приоритетных задач по развитию социальных услуг и вовлечение граждан старшего возраста в активную жизнедеятельность за счет обеспечения качественного ухода и различных образовательных и просветительских проектов.

Показателями федерального проекта являются:

1. Доля пожилых граждан и инвалидов, получающих долговременный уход, от общего числа нуждающихся в уходе.

Для Пензенской области на 2025 год установлен показатель – 696 человек. Минтрудом Российской Федерации для Пензенской области установлен показатель получателей услуг по уходу 4,5 % (696 человек) от общего числа нуждающихся в таком уходе (число нуждающихся в услугах по уходу – 16 154 чел.).

2. Доля граждан старшего поколения, вовлеченных в региональные программы «Активное долголетие» на 2025 год составляет 26,6 % (96304 чел.), к 2030 году его значение увеличено до 31,6 %.

Подтверждены числовые значения отчетных данных по итогам 2023 года по следующим мероприятиям:

- численность граждан старшего поколения, вовлеченных в регулярные физкультурно - оздоровительные занятия на спортивных объектах шаговой доступности -76 579 чел.;

- численность граждан старшего поколения, вовлеченных в культурно-массовую и досуговую работу указанных клубов - 13775 чел.;
- численность граждан старшего поколения, прошедших обучение - 3262 чел.;
- численность граждан старшего поколения, занимающихся «серебряным» волонтерством - 1119 чел.

Окончательные значения результатов мероприятий будут доведены Минтрудом России при утверждении паспорта региональной программы «Активное долголетие» и могут быть изменены в сторону увеличения.

Исходя из численности 96304 чел. данные по количеству человек распределяется следующим образом:

- культура - 14226 человек;
- образование - 3369 человек;
- спорт - 77553 человек;
- волонтерство - 1156 человек.

Федеральный проект «Семейные ценности и инфраструктура культуры»

Федеральный проект представляет собой комплекс мер, направленный на решение задач таких как:

- предоставление дополнительных возможностей для посещения и участия в культурно-просветительских мероприятиях и для обеспечения семейного досуга
- расширение доступа к творческим мероприятиям, направленным в том числе на сохранение семейных ценностей

Показателями федерального проекта:

- уровень удовлетворенности граждан работой государственных и муниципальных организаций культуры, искусства и народного творчества;
- количество созданных центров воспроизведения аудиовизуального контента в малых населенных пунктах с численностью населения до 50 тыс. человек, оснащенных необходимым оборудованием и подключенных к единой цифровой платформе с библиотекой современных продуктов российской киноиндустрии;
- доля граждан, считающих семью главной ценностью;
- увеличение числа посещений организаций культуры по отношению к 2023 году.

Результатами федерального проекта являются:

- проведение строительства и модернизация региональных и муниципальных детских школ искусств;
- проведение модернизации учреждений культурно-досугового типа в населенных пунктах с численностью до 500 тыс. чел., региональных и муниципальных библиотек, театров, музеев находящихся в региональной и муниципальной собственности;
- разработка комплекса мероприятий, направленного на организацию деятельности по формированию семейных ценностей в организациях культуры;
- создание памятных мест, связанных с военной историей России.
- оснащение современным оборудованием кинозалов в населенных пунктах до 500 тыс. человек, в которых обеспечен прокат национальных фильмов.

Информация об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан на условиях временной занятости в Пензенской области

Мероприятие по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет реализуется Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в рамках государственной программы «Содействие занятости населения в Пензенской области», утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 08.10.2013 № 752-пП (с последующими изменениями).

В 2024 году запланировано участие в мероприятиях по временному трудоустройству 4101 подростка.

По состоянию на 17.12.2024 мероприятием охвачено 4 384 (117,5 %) несовершеннолетних граждан, из них около 1600 подростков охвачены трудоустройством на базе ЛТО.

На данные цели израсходовано:

- региональный бюджет – 7879,0 тыс. руб.;
- средства бюджетов городских округов и муниципальных образований Пензенской области – около 10 581,00 тыс. руб.

Привлечено около 16000,00 тыс. руб. средств работодателей.

Подростки трудятся на предприятиях различных форм собственности, а также на базе образовательных, социальных и общественных организаций, администраций муниципалитетов и сельских администраций.

Преимуществом в организации временного трудоустройства обладают несовершеннолетние граждане, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, в том числе и состоящих на учете в органах внутренних дел.

Филиалами ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области» ежеквартально в Министерство предоставляется информация об оказании содействия в трудоустройстве подросткам, находящимся в «трудной жизненной ситуации», в том числе категорий «Несовершеннолетние граждане, состоящих на учете в ОВД» и «Осужденные к мерам наказания, не связанным с лишением свободы, а также вернувшиеся из мест лишения свободы и специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа».

По информации, предоставленной филиалами ГКУ ПО «Центр занятости населения Пензенской области» в 2024 году (по имеющейся информации филиалов) численность подростков, состоящих на профилактическом учете в ОВД составила 385 человек (628 чел. по данным прокуратуры).

Несовершеннолетние, состоящие на профилактическом учете в органах ОВД, предпочитают трудоустроиваться самостоятельно или работать в личных подсобных хозяйствах. В текущем году (по данным филиалов ЦЗН) самостоятельно трудоустроены 85 подростков.

Планировали трудоустройство еще порядка 40 человек, однако за оказанием содействия в трудоустройстве так и не обратились.

Отказались от услуг региональной службы занятости 128 человек, из них более 70 подростков мотивируют свой отказ отсутствием желания работать.

Среди причин отказов от вариантов трудоустройства выявлен низкий уровень заработной платы, предлагаемый работодателями за низкоквалифицированный труд.

45 человек во время поступления предложений временного трудоустройства от службы занятости находились на отдыхе в загородных лагерях, декретном отпуске, под следствием или в розыске; проходили лечение в специализированных учреждениях здравоохранения, отказались в связи с получением пособий, а также в связи с поступлением в профессионально образовательные организации.

17 несовершеннолетних граждан не проживают на территориях муниципальных образований, где зарегистрированы в ОВД.

За период с 2019 по 2022 и 2024 годы граждане, указанной категории в региональную службу занятости за оказанием содействия в трудоустройстве не обращались.

В 2023 году в филиал ГКУ ПО «ЦЗН Пензенской области» по г. Заречному после освобождения из мест лишения свободы обратились два несовершеннолетних гражданина. Им были оказаны услуги по информированию на рынке труда. С целью подбора вариантов подходящей работы специалистами филиала ЦЗН при предварительном согласовании с работодателями кандидатур соискателей были получены отказы в трудоустройстве указанных граждан.

Трудоустроены указанные граждане уже после достижения ими возраста 18 лет.

В 2024 году охват мероприятием по временному трудоустройству подростков в рамках мероприятий государственной программы составил 4384 человека, что составляет 98,7 % от обратившихся за оказанием содействия во временном трудоустройстве (4441 чел.); (2023 г.

трудоустроено 4510 чел.- это 98 % от обратившихся за оказанием содействия в трудоустройстве (4602 чел.)).

Данные по трудовой занятости подростков говорят о высоком проценте охвата оказанием государственной услуги по временному трудоустройству подростков.

Прокуратурой Пензенской области в рамках проверочных мероприятий по соблюдению законодательства о труде и занятости несовершеннолетних инициировано рассмотрение вопроса квотирования рабочих мест для несовершеннолетних, освободившихся из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа и воспитательных колоний.

Квотирование рабочих мест - одна из мер содействия занятости населения для соискателей, испытывающих трудности в поиске работы, в т.ч. молодежи различных категорий.

Квотирование рабочих мест для молодежи на федеральном уровне законом практически не урегулировано.

К гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, на которых распространяется действие законодательства по квотированию рабочих мест относятся в т. ч. и состоящие на учете в органах внутренних дел и уголовно-исполнительных инспекциях. При этом отдельный законодательный акт о квотировании рабочих мест для категории несовершеннолетних граждан, освободившихся из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа и воспитательных колоний, в субъектах отсутствует.

В соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации квота для приема на работу кандидатов из числа соискателей, испытывающих трудности в поиске работы, варьирует от 2 до 4 % для работодателей с численностью сотрудников более 100 человек.

При этом квота для молодежи составляет 1 %, инвалидов - от 2 до 3 %.

При введении указанного законопроекта нагрузка на создание рабочих мест для несовершеннолетних, согласно закрепленной квоте, соблюдение требований трудового законодательства, предоставление отчетной информации, а также ответственность за исполнение квоты ложится полностью на работодателей.

При отсутствии профессиональных компетенций и навыков подросткам предлагается низкоквалифицированный труд.

Не каждый работодатель может позволить наставника или сопровождающего при трудоустройстве подростков указанной категории.

Подростки имеют право инициировать преждевременное прекращение действия трудового договора, в таком случае период трудоустройства работодателю не засчитывается.

Молодые люди, находящиеся в зоне риска, характеризуются низкой мотивацией к труду, отсутствием навыков к осуществлению трудовой деятельности, склонностью к нарушению трудовой дисциплины, отказываются от услуг службы занятости.

В соответствии с нормативно - правовыми актами отдельных субъектов РФ выполнением квоты для приема на работу молодежи считается ее трудоустройство, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составляет не менее 15 дней, при этом периодом трудоустройства является один календарный год.

В течение указанного периода существует вероятность, что ранее трудоустроенный по квоте сотрудник перестает соответствовать требованиям, относящимся к квотируемой категории (достигает возраста 18 лет), в этом случае квота считается работодателем не выполненной.

С целью рассмотрения вопроса о целесообразности разработки нормативного правового акта о квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан, освободившихся из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа и воспитательных колоний 09.12.2024 организовано рабочее совещание в Правительстве Пензенской области под руководством Заместителя Председателя Правительства Пензенской области О.В. Ягова.

В совещании приняли участие Уполномоченный по правам ребенка в Пензенской области Е.А. Столярова, представители Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, Управления молодежной политики Правительства Пензенской области, Комиссии по делам несовершеннолетних граждан и защите их прав Правительства Пензенской

– с целью минимизации коррупционных факторов, выявляемых в нормативных правовых актах, проведена антикоррупционная экспертиза 139 проектов нормативных правовых актов Министерства.

– проведен анализ информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с конкретными государственными служащими, лицами, замещающими государственные должности, в том числе, с членами комиссий по осуществлению закупок. Проверено 282 прямых договора и 12 государственных контрактов, проводимых по конкурентным процедурам. Фактов несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, аффилированности коммерческим структурам не выявлено;

– проведен анализ соблюдения запрета государственными гражданскими служащими Министерства на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров). Нарушений федерального законодательства не установлено;

– уведомлений о фактах обращений в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных обязанностей не поступало;

– в результате проведения анализа рисков, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций Министерства, и мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Пензенской области, замещающими должности государственной гражданской службы Министерства, признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций Министерства, не выявлено.

Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее – Министерство) в результате реализации комплексных мер в 2024 году проведена эффективная работа по противодействию коррупции.

Решение:

Принять информацию о реализации отдельных мероприятий национальных проектов «Кадры» и «Семья» в Пензенской области в 2025 году.

Принять информацию об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан на условиях временной занятости в Пензенской области.

Принять решение о нецелесообразности разработки нормативного правового акта о квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан, освободившихся из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа и воспитательных колоний.

Принять Программы профилактики нарушений рисков причинения вреда (ущерба) охраняемых законом ценностям Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области при осуществлении видов регионального контроля (надзора).

Принять информацию об итогах деятельности по противодействию коррупции в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в 2024 году.

Председатель Общественного совета
Министерства труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области



Л.Н. Шульпина